

**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN CIREBON**

**CATATAN HASIL REVIU
ATAS EVALUASI LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (LAKIP) SKPD TAHUN ANGGARAN 2021**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Cirebon Nomor : 700/SPT.360/Sekrt tanggal 24 Februari 2022 untuk melaksanakan Evaluasi LAKIP Pemerintah Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2021, dengan ini kami sampaikan Catatan Hasil Reviu sebagai berikut :

A. Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan selama 15 (lima belas) hari kerja dari mulai tanggal 1 Maret s/d 22 Maret 2022.

B. Penilaian

Dari hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2021, diperoleh hasil, sbb :

Nama Perangkat Daerah : Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Cirebon
 Nilai Angka Evaluasi SAKIP : 63,92
 Kategori : **B (Baik)**

Hasil evaluasi oleh tim Inspektorat Kabupaten Cirebon menemukan bahwa belum seluruhnya Perangkat Daerah melaksanakan :		Keterangan
a.	Evaluasi atas Perencanaan Kinerja	
1.	Publikasi terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra) pada website;	Sudah
2.	Melakukan monitoring pencapaian terhadap target jangka menengah dengan tahun berjalan pada dokumen Rencana Strategis (Renstra)	Sudah
3.	Melaksanakan reviu secara berkala dan dibuktikan dengan dokumen pendukung terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra)	Belum
4.	Publikasi terhadap dokumen Perjanjian Kinerja (PK) pada website	Sudah
5.	Rencana Aksi atas Kinerja	Sudah
b.	Evaluasi atas Pengukuran Kinerja	
1.	Publikasi terhadap dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU);	Sudah
2.	Mekanisme pengumpulan data kinerja	Belum
3.	Pengumpulan data kinerja secara berkala terhadap Rencana Aksi;	Belum
4.	Monitoring pencapaian terhadap target kinerja untuk eselon III dan eselon IV	Sudah
5.	Memanfaatkan hasil pengukuran (capaian) kinerja sebagai dasar pemberian <i>reward and punishment</i>	Sudah
6.	Reviu atas IKU secara berkala	Sudah
c.	Evaluasi atas Pelaporan Kinerja	
1.	Laporan Kinerja diupload dalam Website	Sudah
d.	Evaluasi atas Evaluasi Internal	
1.	Evaluasi Program	Sudah
2.	Evaluasi atas Rencana aksi yang telah dilakukan	Sudah
3.	Pemantauan terhadap Rencana Aksi untuk mengendalikan kegiatan.	Belum
e.	Evaluasi atas Capaian Kinerja	
	Perangkat Daerah membuat kertas kerja untuk mendokumentasikan kegiatan antara sasaran dan indikator kinerja sehingga terdapat mekanisme data yang dapat diandalkan	Belum

C. Rekomendasi

Dari hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2021 sebagaimana tercantum di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Cirebon, agar :

Perangkat Daerah melaksanakan :		Keterangan
a.	Evaluasi atas Perencanaan Kinerja	
1.	Publikasi terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra) pada website;	
2.	Monitoring pencapaian terhadap target jangka menengah dengan tahun berjalan pada dokumen Rencana Strategis (Renstra)	
3.	reviu secara berkala dan dibuktikan dengan dokumen pendukung terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra)	Ditindaklanjuti (Dokumen)
4.	Publikasi terhadap dokumen Perjanjian Kinerja (PK) pada website	
5.	Rencana Aksi atas Kinerja	
b.	Evaluasi atas Pengukuran Kinerja	
1.	Publikasi terhadap dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU);	
2.	Mekanisme pengumpulan data kinerja	Ditindaklanjuti (Dokumen)
3.	Pengumpulan data kinerja secara berkala terhadap Rencana Aksi;	Ditindaklanjuti (Dokumen)
4.	Monitoring pencapaian terhadap target kinerja untuk eselon III dan eselon IV	
5.	Memanfaatkan hasil pengukuran (capaian) kinerja sebagai dasar pemberian <i>reward and punishment</i>	
6.	Reviu atas IKU secara berkala	
c.	Evaluasi atas Pelaporan Kinerja	
1.	Laporan Kinerja diupload dalam Website	
d.	Evaluasi atas Evaluasi Internal	
1.	Evaluasi Program	
2.	Evaluasi atas Rencana aksi yang telah dilakukan	
3.	Pemantauan terhadap Rencana Aksi untuk mengendalikan kegiatan.	Ditindaklanjuti (Dokumen)
e.	Evaluasi atas Capaian Kinerja	
	membuat kertas kerja untuk mendokumentasikan kegiatan antara sasaran dan indikator kinerja sehingga terdapat mekanisme data yang dapat diandalkan.	Ditindaklanjuti (Dokumen)

Demikian Catatan Hasil Reviu (CHR) atas Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2021, kiranya menjadi maklum dan sebagai bahan untuk ditindaklanjuti sesuai rekomendasi dimaksud.

Sumber, Maret 2022

**Kepala Badan Pendapatan Daerah
Kabupaten Cirebon**

H. DENI AGUSTIN, SE
NIP. 19620821 199003 1 006

Wakil Penanggung Jawab

Dra. Hj. Eni Seniwati, M.Si
NIP. 19680729 199303 2 004

**INSPEKTUR
KABUPATEN CIREBON**
INSPEKTORAT
Drs. IYAN EDIYANA, M.M., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19661209 199312 1 002